

УТВЕРЖДЕН

Общим собранием учредителей  
протокол № 01-01/5 от 23 октября 2023 г.

# У С Т А В

## Автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования «Балтийская академия»

(новая редакция № 4)

г. Санкт-Петербург - 2023 г.

Главное управление  
Министерства юстиции Российской  
Федерации по Санкт-Петербургу  
и Ленинградской области  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Балтийская академия», именуемая в дальнейшем «Академия», создана в соответствии с законодательством Российской Федерации, является по типу организацией дополнительного профессионального образования.

Деятельность Академии осуществляется в соответствии с настоящим Уставом, Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и другим действующим законодательством РФ.

1.2. Академия является унитарной некоммерческой образовательной организацией, учрежденной на основе добровольных имущественных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации для достижения целей и решения задач, предусмотренных настоящим Уставом.

1.3. Полное наименование Академии на русском языке: Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Балтийская академия»

Сокращенное наименование Академии на русском языке: АНОО ДПО «Балтийская академия».

1.4. Академия является юридическим лицом с момента ее государственной регистрации, имеет самостоятельный баланс, свою печать, содержащую его полное наименование на русском языке, вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

Академия имеет собственную эмблему. Графическое изображение и описание эмблемы Академии приведены в приложении 1 к настоящему Уставу.

1.5. Академия вправе в установленном порядке открывать расчетный, валютный и другие банковские счета на территории Российской Федерации.

1.6. Академия имеет право приобретать и осуществлять гражданские права, нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, осуществлять приносящую доходы деятельность в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

1.7. Академия может иметь в собственности имущество, которым отвечает по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, иметь личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в судах.

1.8. Академия осуществляет согласно действующему законодательству Российской Федерации владение, пользование и распоряжение находящимся в её собственности имуществом в соответствии с целями своей деятельности.

1.9. Академия создана без ограничения срока ее деятельности (на неопределенный срок).

1.10. Учредителями Академии являются

1) Молотков Юрий Витальевич, 23.03.1996 г.р.

2) Нестерова Юлия Юрьевна, 14.02.1974 г.р.,

именуемые в дальнейшем - «Учредители».

Академия не отвечает по обязательствам своих Учредителей. Учредители не отвечают по обязательствам созданной ими Академии.

Учредители Академии не имеют имущественных прав на имущество и денежные средства Академии, включая произведенные ими имущественные взносы.

Учредители Академии имеют право пользоваться её услугами на равных условиях с другими лицами.

Компетенция Учредителей Академии по управлению деятельностью, созданной ими Академии, определяется Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим Уставом.

1.11. Место нахождения Академии: Российская Федерация, г. Санкт-Петербург.

1.12. Академия не имеет филиалов и представительств.

Главное управление  
Министерства юстиции Российской  
Федерации по Санкт-Петербургу  
и Ленинградской области  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

1.13. Права юридического лица в части ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности возникают у Академии с момента её государственной регистрации, а право на образовательную деятельность и на получение льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации, - с момента выдачи ей лицензии.

1.14. Требования настоящего Устава обязательны для исполнения Учредителями Академии, её органами управления, работниками и обучающимися.

## 2. ЦЕЛИ, ПРЕДМЕТ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКАДЕМИИ

2.1. Основной целью деятельности Академии является образовательная деятельность по дополнительным профессиональным образовательным программам.

2.2. Предметом деятельности Академии является реализация, в соответствии с имеющейся лицензией, образовательных программ дополнительного профессионального образования социально-культурной, административно-управленческой и производственной направленности, осуществление электронного обучения, использование дистанционных образовательных технологий, реализация интегрированных образовательных программ на условиях сетевого взаимодействия с образовательными организациями.

2.3. Академия, являясь образовательной организацией дополнительного профессионального образования, вправе осуществлять образовательную деятельность по следующим образовательным программам, реализация которых не является основной целью её деятельности:

- дополнительные общеобразовательные программы;
- программы профессионального обучения.

2.4. Основным видом деятельности Академии является дополнительное профессиональное образование.

2.5. Академия, помимо основного вида деятельности, вправе осуществлять дополнительные виды деятельности, в том числе приносящие доходы, если это служит достижению цели, указанной в пункте 2.1 настоящего Устава:

- 1) реализация образовательных программ профессионального обучения;
- 2) реализация дополнительных образовательных программ для детей и взрослых;
- 3) проведение обучения по охране труда;
- 4) оказание услуг по письменному и устному переводу;
- 5) аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом;
- 6) деятельность официального сайта Академии в информационно-коммуникационной сети Интернет, зарегистрированного в качестве СМИ;
- 7) издание электронного научного журнала.

2.6. Виды деятельности, подлежащие лицензированию, осуществляются Академией после получения лицензии в установленном федеральным законодательством порядке.

## 3. СТРУКТУРА АКАДЕМИИ

3.1. Академия самостоятельно формирует свою структуру, если иное не установлено федеральными законами.

Структура Академии утверждается приказом ректора по согласованию с Общим собранием учредителей, размещается на официальном сайте Академии. Внесение изменений и дополнений в структуру Академии производится в порядке, установленном для утверждения структуры.

3.2. Академия самостоятельно устанавливает штатное расписание исходя из объема и форм реализуемых образовательных программ, оказываемых услуг и выполняемой работы, определяет численность работников в структурных подразделениях и осуществляет прием на работу работников, заключение и расторжение с ними трудовых договоров, распределение должностных обязанностей.

Главное управление  
Министерства юстиции Российской Федерации по Санкт-Петербургу  
и Ленинградской области  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Штатное расписание Академии утверждается ректором Академии на основе утвержденной структуры Академии с учетом задач и специфики структурных подразделений.

Внесение изменений и дополнений в штатное расписание Академии производится в порядке, установленном для утверждения штатного расписания.

3.3. Академия может иметь в своей структуре различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной и иной деятельности Академии. Структурное подразделение не является юридическим лицом.

Правовой статус, функции и полномочия структурных подразделений Академии определяются положениями о них, утверждаемых в порядке, установленном настоящим Уставом.

#### 4. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСЫ АКАДЕМИИ

4.1. Академия может иметь в собственности сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное движимое и недвижимое имущество. Академия вправе иметь земельные участки в собственности или на ином праве в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Имущество, переданное Академии его Учредителями, является ее собственностью и учитывается на ее балансе.

4.3. Имущество и средства Академии образуются за счет:

- единовременных поступлений от Учредителей;
- добровольных имущественных взносов и пожертвований;
- доход от приносящей доход деятельности, указанной в Уставе;
- дивидендов (доходов, процентов), получаемых по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходов, получаемых от собственности Академии.

Прибыль, полученная от деятельности Академии, не подлежит распределению между Учредителями.

4.4. По решению Общего собрания учредителей могут быть назначены дополнительные взносы учредителей, направленные на покрытие расходов, возникающих в связи с деятельностью Академии.

4.5. Отчетность Академии перед государственными, финансовыми и иными контрольными органами осуществляется в установленном законом порядке.

4.6. Имущество, переданное Академии, используется последней по своему усмотрению и в соответствии с ее Уставом.

4.7. Академия самостоятельно распоряжается поступающими доходами от осуществляемой уставной образовательной и приносящей доход деятельности и имуществом, приобретаемым за счёт этих доходов, имуществом и денежными средствами, переданными ей юридическими и физическими лицами.

4.8. Финансирование научно-исследовательской работы в Академии осуществляется на платной основе за счет средств организаций и частных лиц, для которых на договорной основе выполняется эта работа.

4.9. Академия самостоятельно определяет направления и порядок использования средств, в том числе средств, направляемых на оплату труда и материальное стимулирование своих работников.

Годовую смету доходов и расходов Академии утверждает Общее собрание учредителей по представлению Ректора.

4.10. Академия в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно, в установленном порядке, определяет форму и систему оплаты труда, размеры доплат и надбавок, премий, командировочных и представительских расходов и других выплат

стимулирующего характера, а также размеры должностных окладов всех категорий работников, но не ниже установленных законодательством Российской Федерации.

4.11. Академия выполняет работы и оказывает услуги организациям и гражданам на основе договоров и контрактов. Академия также вправе на основе договоров и контрактов заказывать выполнение работ и оказание услуг, необходимых ей для осуществления уставной деятельности, в пределах, имеющихся на эти цели средств.

4.12. Общее собрание учредителей вправе приостанавливать приносящую доход деятельность Академии, если она идет в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

Академия вправе выступать в качестве арендатора и арендодателя имущества. Средства, полученные Академией в качестве арендной платы, используются на обеспечение и развитие образовательной деятельности.

## 5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКАДЕМИИ

5.1. Академия самостоятельно осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

5.2. Академия вправе в установленном законом порядке:

- 1) осуществлять приносящую доход деятельность в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;
- 2) заключать договоры с юридическими и физическими лицами в порядке, установленном федеральным законодательством;
- 3) приобретать или арендовать при осуществлении хозяйственной деятельности основные и оборотные средства;
- 4) приобретать и осуществлять от своего имени имущественные и неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;
- 5) создавать филиалы, открывать представительства, а также их ликвидировать на основании решений Общего собрания учредителей. Руководители филиалов и представительств Академии назначаются на должность и освобождаются от должности ректором Академии и действуют на основании выданной ректором Академии доверенности;
- 6) самостоятельно распоряжаться и учитывать на балансе имущество, приобретенное Академией от приносящей доход деятельности, в соответствии с законодательством;
- 7) распоряжаться средствами, зачисленными на её счета, в соответствии с потребностями образовательной деятельности;
- 8) заключать коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Академии.

5.3. Академия обязана:

- 1) обеспечивать рациональное использование земли и других природных ресурсов, соблюдать требования о защите здоровья работников, населения и потребителей;
- 2) возмещать ущерб, причиненный нерациональным использованием земли и других природных ресурсов, загрязнением окружающей среды, нарушением безопасных условий труда, санитарно-гигиенических норм и правил;
- 3) обеспечивать сохранность, эффективность и целевое использование имущества Академии;
- 4) обеспечивать безопасные условия и охрану труда на каждом рабочем месте и нести ответственность в установленном порядке за вред, причиненный здоровью работника, связанный с исполнением им трудовых обязанностей;
- 5) осуществлять бухгалтерский учет результатов финансовой, хозяйственной и иной деятельности, вести статистическую, бюджетную и иную отчетность в порядке, установленном законодательством;
- 6) соблюдать требования пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

5.4. Проверки деятельности Академии осуществляются надзорными органами в сфере образования, иными органами в пределах их компетенции в порядке, установленном законодательством.

5.5. Академия предоставляет информацию о своей деятельности в порядке, установленном законодательством.

5.6. Академия обеспечивает передачу в установленном порядке на государственное хранение документов, имеющих научно-историческое значение, в соответствующий архив, хранит и использует в установленном порядке документы по личному составу.

## 6. ОБЩИЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ АКАДЕМИИ

6.1. Инженерно-технические, административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные и иные работники Академии, осуществляющие вспомогательные функции (далее - иные работники Академии) имеют право на:

- работу, отвечающую уровню их образования и (или) квалификации;
- производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;
- охрану труда;
- оплату труда, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже минимального размера оплаты труда;
- отдых, который гарантируется установленной трудовым законодательством максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков, сокращенного дня для ряда профессий, работ и отдельных категорий работников;
- возмещение ущерба, причиненного их здоровью или имуществу в связи с работой;
- объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников;
- досудебную и судебную защиту своих трудовых прав;
- иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией.

6.2. Иные работники Академии обязаны:

- соблюдать законодательство Российской Федерации, Устав, локальные нормативные акты Академии;
- выполнять обязанности, возложенные на них трудовым законодательством и Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;
- соблюдать трудовую дисциплину, работать честно и добросовестно;
- соблюдать права, законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся;
- поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;
- беречь имущество Академии, предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;
- своевременно и точно исполнять поручения ректора Академии, использовать рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;
- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальный ход образовательного процесса;
- содержать свое рабочее оборудование и приспособления в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

Главное управление  
Министерства юстиции Российской Федерации  
по Санкт-Петербургу  
и Ленинградской области  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать материальные ресурсы;

- выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

6.3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Устава, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов, законных поручений ректора Академии, должностных обязанностей работники Академии несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Факультет, входящий в состав Академии, возглавляет декан, избираемый Общим собранием учредителей путем открытого голосования на срок до 5 (пяти) лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям, и утверждаемый в должности приказом ректора Академии.

Процедура избрания декана факультета определяется локальным нормативным актом Академии, утверждаемым ректором Академии.

6.5. Кафедру, входящую в состав Академии, возглавляет заведующий, избираемый Общим собранием учредителей путем открытого голосования на срок до 5 (пяти) лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям, и утверждаемый в должности приказом ректора Академии.

Процедура избрания заведующего кафедрой определяется локальным нормативным актом Академии, утверждаемым ректором Академии.

6.6. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.

Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой Академией.

Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников Академии, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6.7. В Академии предусматриваются должности педагогических работников и научных работников, которые относятся к научно-педагогическим работникам. Педагогические работники относятся к профессорско-преподавательскому составу Академии.

6.8. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в Академии, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация.

Главное управление  
Министерства юстиции Российской Федерации  
по Санкт-Петербургу  
и Ленинградской области  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

## 7. УПРАВЛЕНИЕ АКАДЕМИЕЙ

### 7.1. Организация управления Академией:

- высший коллегиальный орган управления – Общее собрание учредителей;
- единоличный исполнительный орган – Ректор;
- педагогический совет.
- общее собрание работников.

Контрольным органом является Ревизор.

7.2. Общее собрание учредителей обеспечивает соблюдение целей деятельности Академии, в интересах которых Академия создана. В состав Общего собрания учредителей входят учредители.

Периодичность заседания Общего собрания учредителей - по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Из числа учредителей выбирается Председатель Общего собрания учредителей единогласно.

Председатель Общего собрания учредителей осуществляет полномочия, связанные с реализацией функций Общего собрания учредителей по принципу согласования: согласовывает локальные акты по вопросам, не требующим решения Общего собрания учредителей; председательствует на заседаниях Общего собрания учредителей. Председатель Общего собрания учредителей организует деятельность Общего собрания учредителей, созывает заседания, организует ведение протокола.

Протокол заседания Общего собрания учредителей составляется не позднее, чем через 10 дней со дня заседания, подписывается председателем Общего собрания учредителей, который несёт ответственность за правильность его составления, и секретарём.

Заседание Общего собрания учредителей считается правомочным, если на нем присутствуют все учредители. Все решения принимаются единогласно.

Исключительной компетенцией Общего собрания учредителей является:

- определение приоритетных направлений деятельности Академии, принципов формирования и использования ее имущества;
- утверждение Устава, внесение в Устав изменений и дополнений посредством утверждения Устава в новой редакции;
- определение порядка приема в состав учредителей Академии, прием в состав учредителей новых лиц;
- избрание и освобождение от должности Ректора;
- избрание Ревизора и досрочное прекращение его полномочий;
- согласование структуры Академии;
- избрание декана факультета, входящего в состав Академии;
- избрание заведующего кафедрой, входящей в состав Академии;
- утверждение отчета Ректора;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Академии;
- утверждение сметы расходов и доходов;
- контроль за источниками финансирования;
- создание филиалов и открытие представительств;
- принятие решений о создании Академией других юридических лиц, об участии Академии в других юридических лицах;



- принятие решений о реорганизации и ликвидации Академии, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Академии;
- определение порядка управления Академией;
- осуществление надзора за деятельностью Академии;
- образование других органов и досрочное прекращение их полномочий.

7.3. Единоличными исполнительным органом Академии является Ректор, который избирается Общим собранием учредителей сроком на 3 (три) года.

7.4. Ректор осуществляет текущее руководство деятельностью Академии и подотчетен Общему собранию учредителей, в его компетенцию входит решение всех вопросов, которые не относятся к исключительной компетенции Общего собрания учредителей, определенной настоящим Уставом.

Ректор, в том числе:

- действует без доверенности от имени Академии, представляет её интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами;
- утверждает по согласованию с Общим собранием учредителей структуру Академии, утверждает штатное расписание Академии;
- реализует права и обязанности работодателя по отношению к работникам Академии, в том числе при подготовке, заключении, изменении, исполнении коллективного договора;
- организует работу с кадрами, осуществляет наем, увольнение, перевод всех категорий работников Академии; устанавливает должностные оклады; поощряет отличившихся работников и налагает дисциплинарные взыскания в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором и локальными актами Академии;
- совершает сделки и иные юридические действия от имени Академии в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;
- обеспечивает надлежащее содержание движимого и недвижимого имущества Академии, в том числе, своевременное проведение капитального и текущего ремонтов;
- обеспечивает своевременную уплату Академией в полном объеме налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды;
- обеспечивает использование по целевому назначению имущества Академии, а также целевое использование средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- представляет отчетность и иные документы в порядке, установленном законодательством;
- предъявляет, подписывает от имени Академии претензии и иски к организациям и гражданам, как в стране, так и за границей в соответствии с действующим законодательством;
- утверждает положения о представительствах и филиалах Академии;
- утверждает (принимает, издает) локальные нормативные акты, предусмотренные разделом 9 настоящего Устава, по вопросам, входящим в компетенцию ректора;
- выдает доверенности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации;
- обеспечивает выполнение требований по гражданской обороне и мобилизационной подготовке;
- обеспечивает охрану конфиденциальности информации, доступ к которой ограничен в соответствии с законодательством;
- действует в интересах Академии добросовестно и разумно, обеспечивает выполнение обязательств Академии перед обучающимися и их законными представителями;
- определяет организацию документооборота в Академии;
- утверждает учебные планы и программы, разработанные с учётом квалификационных требований, профессиональных стандартов (при наличии), типовых дополнительных

профессиональных программ (при наличии), а также потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное образование;

- издает приказы на обучающихся Академии;

- решает другие вопросы и осуществляет иные полномочия, связанные с реализацией его прав и обязанностей, и не отнесенные в соответствии с настоящим Уставом к исключительной компетенции Общего собрания учредителей.

7.5. Ректор Академии имеет право делегировать отдельные полномочия своим заместителям (проректорам) и другим должностным лицам Академии.

7.6. Педагогический совет является постоянно действующим органом коллегиального управления Академией, формируемым из штатных педагогических работников Академии, для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности. Срок полномочий Педагогического совета - бессрочно.

7.7. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенции Педагогического совета, порядок принятия им решения и выступления от имени Академии устанавливается настоящим Уставом и положением о Педагогическом совете Академии.

7.8. В состав педагогического совета входят: ректор Академии, его заместители (проректоры), педагогические работники. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря.

7.9. Педагогический совет Академии:

обсуждает:

- план работы Академии;

- направление образовательной деятельности;

- вопросы содержания, формы и методы образовательного процесса, перспективы развития образовательной деятельности Академии;

- итоги учебной, методической работы Академии;

- другие вопросы деятельности Академии;

- вопросы соблюдения педагогической этики в ходе образовательного процесса.

принимает решения:

- о принятии образовательных программ, в том числе индивидуальных образовательных программ, для использования в Академии;

- о порядке проведения итоговых аттестационных испытаний по программам профессиональной переподготовки и программам повышений квалификации;

- об отчислении обучающегося по инициативе Академии, в случае применения к обучающемуся, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, а также в случае установления нарушения порядка приема в Академию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление;

- о восстановлении обучающихся;

- по другим вопросам образовательного процесса.

7.10. Заседания Педагогического совета Академии собираются по мере необходимости, но не реже 4 раз в год.

Заседания Педагогического совета Академии проводятся открыто.

Заседание Педагогического совета Академии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей членов от его списочного состава.

7.11. Решения Педагогического совета Академии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

Решения Педагогического совета Академии оформляются протоколами.

7.12. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Академией.

7.13. К компетенции общего собрания работников относятся следующие вопросы:

- обсуждение проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права работников;

- обсуждение трудовых и иных вопросов по представлению Ректора, его заместителей, работников;

- содействие реализации целей и задач, стоящих перед Академией;
- обсуждение проекта и принятие решения о заключении и изменении коллективного договора, утверждение отчета о его исполнении;
- избрание представительного органа работников, председателя представительного органа работников (полномочного представителя работников) сроком на 3 (три) года в целях учета мнения работников по вопросам управления Академией и при принятии Академией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе работников, а также для представления интересов работников при заключении и изменении коллективного договора;
- избрание представителей работников для участия в двусторонней комиссии при проведении коллективных переговоров;
- избрание представителей работников (в количестве не менее 3 человек) в комиссию по трудовым спорам.

7.14. Общее собрание работников Академии состоит из всех работников Академии.

7.15. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.16. Полномочный представитель работников ежегодно представляет общему собранию работников отчет об исполнении коллективного договора.

7.17. Решение общего собрания работников Академии об избрании представительного органа работников, председателя представительного органа работников (полномочного представителя работников) и наделении его соответствующими полномочиями принимается тайным голосованием в соответствии со ст. 37 Трудового кодекса Российской Федерации.

Решения общего собрания работников Академии по иным вопросам, входящим в компетенцию общего собрания в соответствии с настоящим Уставом, принимаются открытым голосованием.

Решения общего собрания работников Академии считаются принятыми, если за них проголосовало более 50 процентов участников общего собрания работников, присутствующих на общем собрании, при явке не менее двух третей списочного состава общего собрания работников Академии.

7.18. Регламент проведения общего собрания работников определяется соответствующим локальным нормативным актом Академии.

7.19. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Академии, а также осуществление проверок и подтверждения годовой и другой периодической финансовой отчетности (внутренний аудит) производится Ревизором.

7.20. Ревизор избирается Общим собранием учредителей сроком на 3 (три) года. Ревизор не может входить в какие-либо исполнительные органы Академии.

7.21. Ревизор осуществляет проверки по решению Общего собрания учредителей, но не реже чем 1 (один) раз в год.

7.22. Ревизор отвечает за свою деятельность перед Общим собранием учредителей.

При необходимости представляет ему отчеты о проведенных ревизиях, а также заключения по годовым и другим формам и видам отчетности Академии, предусмотренными действующим законодательством.

Ревизор вправе требовать от работников Академии предоставления всех необходимых материалов, бухгалтерских и иных документов и личных объяснений.

7.23. Ревизор обязан потребовать внеочередного созыва заседания Общего собрания учредителей, если возникла угроза существенным интересам Академии или выявлены служебные злоупотребления.

7.24. Если иное не предусмотрено федеральным законом, учредители Академии вправе выйти из состава учредителей Академии в любое время без согласия остальных учредителей, направив уведомление об этом. В случае выхода из состава учредителей последнего либо единственного учредителя он обязан до направления сведений о своем

выходе передать свои права учредителя другому лицу в соответствии с федеральным законом и настоящим Уставом.

Права и обязанности учредителя Академии в случае его выхода из состава учредителей прекращаются со дня внесения изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в едином государственном реестре юридических лиц, в уставе Академии.

Если иное не предусмотрено федеральным законом и настоящим Уставом, физические и (или) юридические лица вправе войти в состав учредителей Академии с согласия других учредителей. Вопрос о согласии на вхождение физического и (или) юридического лица в состав учредителей Академии рассматривается на Общем собрании учредителей, решение принимается открытым голосованием и считается принятым, если учредители единогласно проголосовали за прием в состав учредителей Академии нового лица. Если учредители Академии не выразили единогласного согласия, новое лицо в состав учредителей Академии не принимается.

## 8. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АКАДЕМИИ

8.1. Образовательная деятельность в Академии осуществляется по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется Академией в соответствии с уставными целями.

8.2. Академия может осуществлять прием на обучение по образовательным программам, указанным в лицензии.

Лицензирование образовательной деятельности Академии осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Прием в Академию производится в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, определяемом локальными нормативными актами Академии.

Академия обязана ознакомить поступающих и (или) их родителей (законных представителей) с уставом, со сведениями о дате предоставления и регистрационном номере лицензии на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся.

8.3. Оформление отношений между Академией и обучающимися и (или) их законными представителями, а также с заказчиками образовательных услуг производится путем заключения договоров на оказание платных образовательных услуг (договоров на образование по соответствующим образовательным программам).

8.4. Академия самостоятельно в рамках лицензии устанавливает количество обучающихся.

8.5. Обучающимися Академии являются лица, зачисленные приказом Ректора Академии на обучение по соответствующим образовательным программам.

Обучающиеся Академии в соответствии со ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» обладают академическими правами обучающихся по соответствующей образовательной программе.

8.6. Обучение в Академии ведется на русском языке.

8.7. Образовательные программы в Академии осваиваются в различных формах, отличающихся объемом обязательных аудиторных занятий с обучающимися: очная форма, очно-заочная форма, заочная форма.

Продолжительность обучения по отдельной образовательной программе определяется Академией с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации об образовании.

8.8. Образовательные программы самостоятельно разрабатываются и утверждаются Академией, если Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» не установлено иное.

8.9. Уполномоченными федеральными государственными органами в случаях, установленных Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в

Российской Федерации», разрабатываются и утверждаются примерные дополнительные профессиональные программы или типовые дополнительные профессиональные программы, в соответствии с которыми Академией разрабатываются соответствующие дополнительные профессиональные программы.

8.10. Организация образовательного процесса в Академии регламентируется Положением об организации образовательного процесса, образовательными программами, учебными планами и расписанием занятий.

8.11. Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы об образовании и (или) о квалификации, образцы которых самостоятельно устанавливаются Академией.

8.12. В Академии установлены следующие основные виды учебных занятий: лекция, консультация, семинар, практическое занятие, лабораторная работа, контрольная работа, коллоквиум, самостоятельная работа, практика, стажировка, курсовая работа; могут проводиться и другие виды учебных занятий, в том числе индивидуальная подготовка.

8.13. Отчисление из Академии, восстановление в Академию на обучение, перевод обучающихся внутри Академии (с обучения по одной образовательной программе на другую, с одной формы обучения на другую, иные виды переводов) осуществляется приказом Ректора Академии с учетом требований законодательства Российской Федерации об образовании.

8.14. Основанием для отчисления обучающегося из Академии является расторжение договора об оказании платных образовательных услуг в случаях, предусмотренных договором с учетом требований законодательства Российской Федерации об образовании.

8.15. Права и обязанности обучающихся Академии определяются законодательством Российской Федерации об образовании, локальными нормативными актами Академии, договором об оказании платных образовательных услуг.

8.16. Размер платы за обучение устанавливается приказом Ректора Академии.

8.17. В образовательной деятельности Академии принимает участие преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал Академии, научные сотрудники и специалисты других учебных заведений, высококвалифицированные работники предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности, иностранные специалисты.

8.18. Права и обязанности педагогических работников определяются законодательством Российской Федерации в области образования, трудовым законодательством, гражданским законодательством, коллективным договором и локальными нормативными актами Академии.

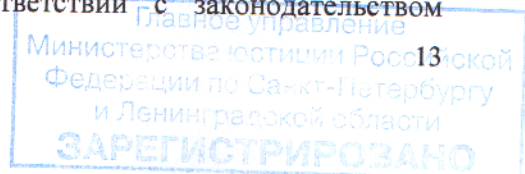
8.19. В Академии допускается деятельность профсоюзных организаций, могут создаваться иные общественные организации, деятельность которых регулируется их уставами и законодательством Российской Федерации.

Взаимоотношения администрации Академии и общественных организаций определяются соответствующими договорами.

При реализации права на проведение коллективных переговоров в случаях, когда работники Академии не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или не определена первичная профсоюзная организация в порядке, предусмотренном ст. 37 Трудового кодекса Российской Федерации, общее собрание работников Академии тайным голосованием может избрать из числа работников иного представителя – полномочного представителя работников и наделить его соответствующими полномочиями.

## 9. ВИДЫ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ АКАДЕМИИ

9.1. Академия принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения и иную деятельность, осуществляемую Академией, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством



Российской Федерации. Локальные нормативные акты не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

9.2. Деятельность Академии регламентируется такими видами локальных нормативных актов, как приказы, распоряжения, положения, правила, регламенты, инструкции и иные документы.

9.3. Локальные нормативные акты принимаются ректором Академии и иными органами управления Академии в соответствии со своей компетенцией, установленной в настоящем уставе.

9.4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Академии, учитывается мнение советов обучающихся, советов родителей, представительных органов обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

9.8. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Академии по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством Российской Федерации положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене ректором Академии.

#### 10. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ИЗМЕНЕНИЕ ТИПА И ЛИКВИДАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

10.1. Деятельность Академии может быть прекращена путем реорганизации или ликвидации. Академия может быть ликвидирована по решению Общего собрания учредителей в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации и федеральными законами, или по решению суда.

10.2. В случае реорганизации Академии все документы и имущество в установленном порядке передаются правопреемнику (правопреемникам).

10.3. В случае ликвидации Академии документы постоянного хранения, документы, имеющие научно-историческое значение, документы по личному составу передаются в государственный архив по месту нахождения Академии в порядке, установленном законодательством. В результате ликвидации Академии имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом, и не подлежит распределению между учредителями.

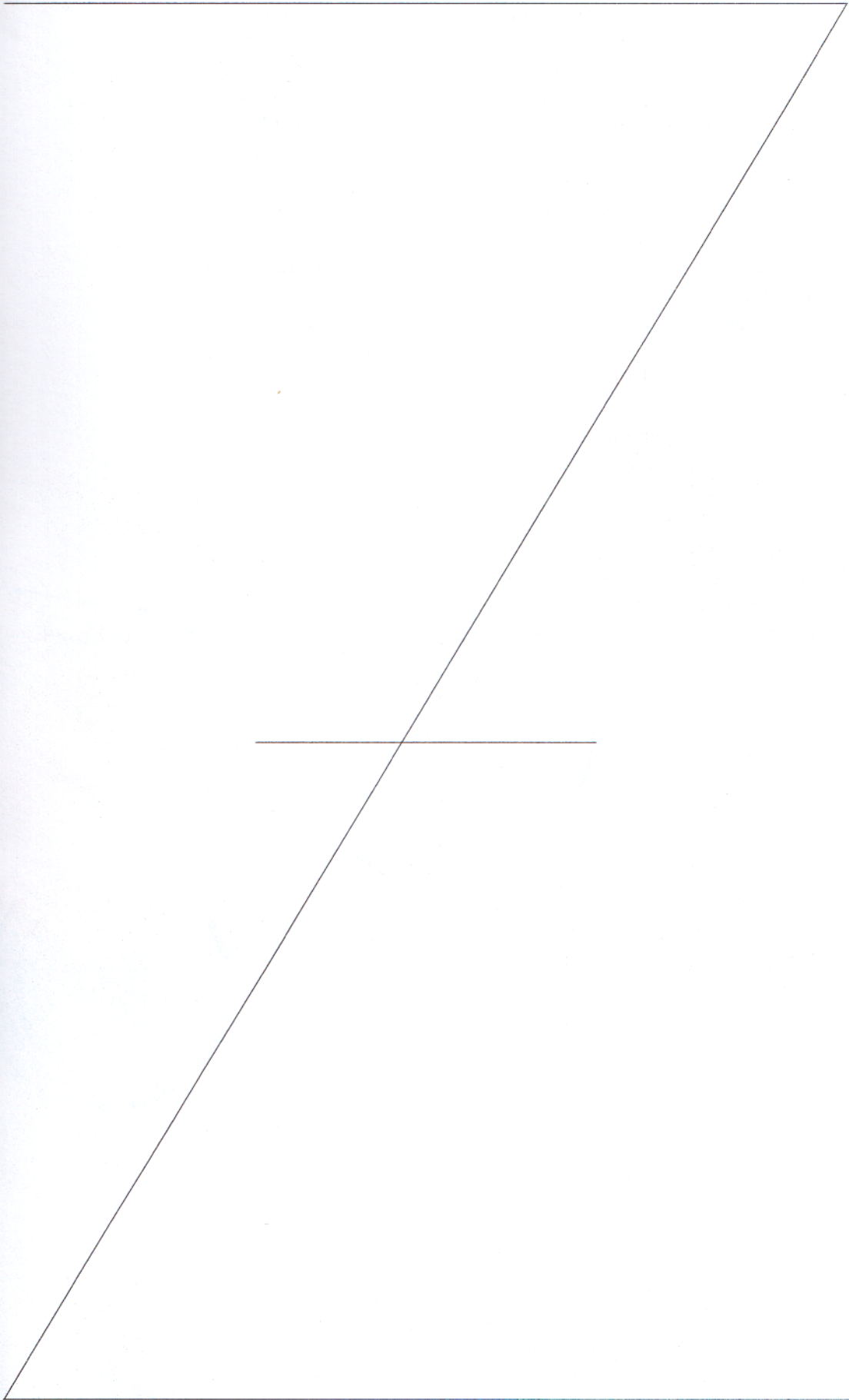
#### 11. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСТАВА

11.1. Все изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся посредством утверждения Общим собранием учредителей Устава в новой редакции. Указанные изменения вступают в силу после государственной регистрации в установленном порядке.

**Графическое изображение эмблемы Академии**



Эмблема Академии представляет знак, состоящий из графического начертания первых букв названия «Балтийская академия» в виде стилизованных букв А и Б, а также графического элемента в виде парящей птицы, расположенного в центральной части знака.



Главное управление  
Министерства юстиции Российской  
Федерации по Санкт-Петербургу  
и Ленинградской области  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**



Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования «Балтийская академия», принято Главным управлением Минюста России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области 06 декабря 2023 года, учетный номер 7814053740.

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе Автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования «Балтийская академия» внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 18 декабря 2023 года за государственным регистрационным номером 2237803412482 (ОГРН: 1215500022803, 28 сентября 2021 года).

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 16 (шестнадцать) листов.

И.о. начальника Главного управления  
Министерства юстиции  
Российской Федерации  
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Г.Е. Галич

«27» декабря 2023 года

